



# Rapport annuel

2023-2024



**Siège social Ottawa**

745, chemin Montréal, bureau 210B  
Ottawa (Ontario) K1K 0T1  
Tél. : 613-590-2493  
Sans frais : 1 844 668-7333

**Bureau de Toronto**

273, rue Richmond Ouest, bureau 100  
Toronto (Ontario) M5V 1X1  
Tél : 416-596-0220  
Sans frais : 1 844 668-7333

**Bureau de Sudbury**

19, chemin Froad  
Sudbury (Ontario) P3C 4Y9  
Tél : 705-479-0116  
Sans frais : 1 844 668-7333

# Table des matières

Rapport du président et de l'équipe de gestion	2
Ils s'investissent pour la SÉO – membres du conseil d'administration	4
Ils s'investissent pour la SÉO – membres de l'équipe SÉO	5
Le développement économique de l'écosystème franco-ontarien, un défi quotidien pour la SÉO !	8
L'incubateur EntrepreneuriatSÉO, un programme essentiel dans l'accompagnement des entrepreneurs franco-ontariens	10
Le mentorat ou comment s'appuyer sur des leaders confirmés pour prendre son envol	12
Une palette de programmes complémentaires pour appuyer les entrepreneurs	12
Le repreneuriat pour se lancer en s'appuyant sur des fondations déjà établies	14
FAIR.E : un programme qui met les femmes entrepreneures à l'honneur	15
Top Chrono, un parcours inédit pour stimuler l'activité de son entreprise en 48h	16
Des liens toujours plus étroits avec les employeurs à travers tout l'Ontario	17
Destination Canada Forum Mobilité – la SÉO traverse les frontières pour recruter des talents	18
SACII, une nouvelle tournée de recrutement international pour la SÉO	20
Aide à l'emploi : Un rôle essentiel dans un contexte dynamique	21
Atlas Emploi, une plateforme avant-gardiste pour aider les nouveaux arrivants à s'insérer rapidement sur le marché de l'emploi	24
30-15 en action suscite des vocations entrepreneuriales chez les jeunes	25
Elan F, un tremplin pour les entrepreneurs en quête de croissance	26
ProAction : Coup de pouce aux secteurs de la santé et la cybersécurité	27
Éveiller la conscience des jeunes avec JeunINNO	29
Vice Versa : une réponse pertinente aux besoins de traduction et d'interprétation de la communauté francophone et bilingue	31
Les femmes racisées reprennent confiance avec CarriElles	32
Communication et relations publiques, des éléments clés pour rester proches de nos publics et de nos partenaires	33
Gala Améthyste – Entre réseautage et mise en valeur des entrepreneurs, l'édition 2023 a tenu ses promesses !	34
Forum des entrepreneurs de la SÉO, une première édition prometteuse	35
Premier tournoi de golf de la SÉO au parcours de Forest Ridge	36
Quelques rendez-vous marquants pour l'année écoulée	37
Protection de la planète : la SÉO intègre les enjeux environnementaux dans sa stratégie	40

# Rapport du président et de l'équipe de gestion

Chers partenaires, chers membres de la communauté franco-ontarienne,

Nous, l'équipe de la Société Économique de l'Ontario et les membres du conseil d'administration, sommes heureux et honorés de vous présenter notre rapport annuel pour l'année 2023-2024. L'année fiscale écoulée a été riche et engageante, la Société Économique de l'Ontario a continué de fournir différents espaces d'échanges, d'apprentissages, d'enseignements et de partages à l'ensemble de la communauté économique francophone et bilingue ontarienne.

Comme chaque année, les équipes de la SÉO se sont démenées pour offrir à nos publics des services qualitatifs en employabilité, entrepreneuriat, soutien aux collectivités et pour valoriser la communauté d'affaires francophone et bilingue. Notre organisme a œuvré d'arrache-pied pour permettre aux employeurs, chercheurs d'emploi, nouveaux arrivants, entrepreneurs, partenaires et collectivités, de profiter d'accompagnements personnalisés via des moyens technologiques à distance mais également au travers de canaux d'échanges plus traditionnels. Plusieurs centaines d'activités virtuelles ont été proposées, elles ont été complétées par de multiples opérations sur le terrain dans notre grande province. Grâce à ces différentes initiatives déployées sur tout le territoire, les freins géographiques ont été brisés et nos différents publics ont pu accéder à nos services partout en Ontario.

Nos résultats et l'atteinte de nos objectifs ont consolidé la confiance des bailleurs de fonds et favorisé la reconduction des ententes existantes. Le travail des équipes a également permis d'enclencher de nouvelles ententes qui permettront d'élargir notre offre de services, de toucher de nouveaux publics et de continuer à faire rayonner la communauté francophone et bilingue dans le paysage économique ontarien.

Plusieurs programmes phares se sont à nouveau démarqués, c'est le cas de l'incubateur d'entreprise EntrepreneuriatSÉO, qui dote les entrepreneurs novices ou confirmés, de solides fondations pour lancer ou développer leur activité. Le programme CarriElles, spécialiste de l'insertion professionnelle des femmes issues des minorités visibles, a

quant à lui, continué de nous impressionner avec ses résultats exceptionnels et sa longue liste d'attente de candidates intéressées. Dans la même lignée les différentes tournées de liaison et séances de connexions avec les employeurs ont eu un impact remarquable sur les employeurs ontariens qui sont de plus en plus nombreux à nous solliciter pour les aider à pallier leur besoin de main d'œuvre.

À la SÉO nous nous investissons également pour créer des ponts entre les talents qui arrivent sur le territoire et les lieux où leur expérience, leur personnalité et leurs compétences sont attendues. Qu'il s'agisse de créer une entreprise ou de trouver un travail, nous guidons les nouveaux arrivants vers la voie qui les inspire et dans laquelle ils peuvent déployer leur potentiel. Par ailleurs, nous ne ménageons pas nos efforts pour aller chercher outre atlantique, des professionnels compétents dont les profils correspondent aux besoins des employeurs ontariens. Nos équipes ont ainsi participé au Forum Destination Canada en France et au Maroc ainsi qu'au SACII en Côte d'Ivoire. Ces salons internationaux de recrutement constituent une belle occasion de dénicher des candidats qualifiés, et complètent la panoplie d'activités mises en place dans la province pour contribuer à notre échelle à réduire la pénurie de main-d'œuvre en Ontario. Nos différentes initiatives en faveur de l'insertion professionnelle des immigrants francophones et bilingues, ont renforcé notre positionnement d'organisme référence en matière de soutien à l'emploi des nouveaux arrivants en Ontario.

Au niveau des communications et des relations publiques, nous avons continué d'informer nos différentes cibles et de nous investir pour la promotion de la communauté d'affaires franco-ontarienne. Nous poursuivons notre soutien aux différents rassemblements de nos partenaires et nous organisons des événements pour mettre en lumière la communauté franco-ontarienne. Parmi ces événements nous pouvons citer le Forum des Entrepreneurs, un nouveau concept lancé en janvier 2024 pour célébrer l'esprit entrepreneurial et offrir une plateforme d'apprentissage à nos publics. Cette première édition concluante, a ouvert la voie à des réflexions pour d'autres éditions. Un autre grand rendez-vous a marqué l'année écoulée, il s'agit du Gala Améthyste, anciennement Gala des PME, rebaptisé du nom du minéral officiel de la



province pour rappeler notre attachement à l'Ontario. Au cours de cet événement, de nombreuses personnalités issues du milieu économique et de la classe politique se sont tenues aux côtés de la SÉO et de ses équipes pour valoriser des gens d'affaires qui ont contribué à l'essor de l'économie franco-ontarienne.

Outre toutes ces réalisations, de véritables changements ont été enclenchés pour doter l'organisation d'atouts nécessaires pour relever les défis à venir. La Société Économique de l'Ontario est résolument tournée vers une restructuration profonde visant à accentuer la mise en place de pratiques de gestion et de leadership inclusives et éthiques. Une réorganisation des services et un renforcement des équipes en interne couplés à une démarche plus ouverte sur l'extérieur et à une consolidation des relations avec nos partenaires et les acteurs de la communauté franco-ontarienne sont également des axes importants de cette nouvelle vision stratégique.

Les fondations d'un modèle de gouvernance plus évolué ont été posées l'année dernière, le cheminement se poursuit. Nous avons entamé par ailleurs une démarche d'actualisation de nos défis et de nos valeurs notamment sur le plan social et sociétal en nous engageant un peu plus en faveur de la protection de l'environnement. La révision de la culture d'entreprise est elle aussi enclenchée pour impliquer davantage les équipes dans les choix de l'organisme et accroître leur sentiment d'appartenance. Ce vent de renouvellement porte des fruits que nous percevons déjà à l'interne et qui sera certainement plus visible à l'externe dans les mois et années à venir.

Les bases ont été posées pour offrir à la SÉO un nouvel élan centré sur les valeurs, l'humain et l'éthique. Les gestionnaires, les équipes et le conseil d'administration de la SÉO avancent main dans la main vers un avenir prometteur où le sens du service, la mise en place d'offres adaptées aux évolutions du

secteur et un meilleur ancrage dans notre écosystème sont au centre de nos actions. Toute l'équipe est heureuse de mettre à profit ses talents, son énergie et ses savoir-être au profit de cette nouvelle dynamique afin de faire avancer la Société Économique de l'Ontario dans sa mission et de maintenir son aura de leader de la prospérité économique des communautés francophones et bilingue en Ontario. Notre communauté franco-ontarienne continue de vivre et de briller à travers la province grâce à tous ses acteurs et la Société Économique de l'Ontario continuera de jouer sa partition dans ce défi de tous les jours.

# Ils s'investissent pour la SÉO – membres du conseil d'administration

Le conseil d'administration joue un rôle clé dans la gouvernance de la SÉO. Les membres du conseil mettent leur expertise à contribution pour veiller à la bonne gestion et aux intérêts de l'organisme.



**Denis Laframboise**  
Président



**Jeanne Fortilus**  
Vice-présidente



**Cathy Modesto**  
Trésorière



**Marcel Blanchard**  
Secrétaire



**Frédéric Boulanger**  
Administrateur



**Audrey Debruynne**  
Administratrice



**Kathleen Royer**  
Administratrice



**Julie Tremblay**  
Administratrice



**Faouzi Metouilli**  
Administrateur



**Annie Ste-Croix**  
Administratrice



**Robin Ferré**  
Jeune administrateur

Une équipe  
multiculturelle  
engagée au service  
du développement  
économique de  
l'écosystème  
franco-ontarien.

# Ils s'investissent pour la SÉO – membres de l'équipe SÉO

## Équipe administrative



**Patrick Cloutier**  
Directeur général



**Magalie Joseph**  
Adjointe exécutive



**Euclide Pierre**  
Gestionnaire des finances  
et des opérations



**Joyce Francisco**  
Gestionnaire des ressources  
humaines



**François Legault**  
Gestionnaire des  
communications



**Nadia Jacquemet**  
Gestionnaire des communications  
et des relations externes



**Célia Compaoré**  
Adjointe aux communications



**Patricia Gaspar**  
Adjointe administrative

## Équipe développement économique



**Monique Hébert-Bérubé**  
Gestionnaire du développement  
économique



**Frédéric Maisonneuve**  
Coordonnateur de l'incubateur  
EntrepreneuriatSÉO



**Thuy Blais**  
Coordonnatrice de l'incubateur  
EntrepreneuriatSÉO



**Ashley Gaudreau**  
Agente de développement  
économique



**Chris Locko**  
Agent de développement  
économique



**Fairouze Touni**  
Agente de développement  
économique



**Halima Taouaou**  
Agente de développement  
économique



**Koura Ndiaye**  
Agente de développement  
économique



**Linda Essmaki**  
Agente de développement  
économique



**Maimouna Sangaré**  
Agente de développement  
économique



**Mireille Dupuis**  
Agente de projet jeunesse



**Salim Behaegel**  
Agent de développement  
économique



**Sami Essid**  
Agent de développement  
économique

## Équipe employabilité



**Aissatou Sonko**  
Gestionnaire du programme  
Activ'Emploi+



**Erica Groome**  
Agente de liaison



**Burcu Suer**  
Conseillère en emploi



**David Golo**  
Conseiller en emploi



**Estelle Bensakoun**  
Conseillère en emploi



**Raissa Girimana**  
Conseillère en emploi



**Stéphanie Cotnoir**  
Conseillère en emploi



**Youness Ait Mohamadine**  
Conseiller en emploi



**Bassirou Gueye**  
Adjoint administratif

Les équipes de la SÉO mettent en place une démarche novatrice afin d'impacter durablement la province en matière de développement économique, d'entrepreneuriat, d'employabilité et de soutien à l'embauche des nouveaux arrivants.

## Équipe projets spéciaux



**Siham Chakrouni**  
Gestionnaire des projets spéciaux



**Amina Aissani**  
Agente de projet jeunesse



**Imen Riahi**  
Conseillère en emploi



**Soriba Kanté**  
Coordonnateur du projet  
CarriElles



**Bertrine Djidja**  
Conseillère en acquisition de  
talents CarriElles



**Khady Ndoye**  
Conseillère en acquisition de  
talents CarriElles



**Marie Adopo**  
Conseillère en acquisition de  
talents CarriElles

## Équipe développement commercial



**Yvette Plentai**  
Gestionnaire du développement  
commercial



**Carelle Lahouri**  
Agente de développement  
commercial

## Notre vision

La SÉO propulse l'espace économique francophone et bilingue de l'Ontario vers de nouveaux sommets en offrant des solutions avant-gardistes en matière d'entrepreneuriat, de soutien aux employeurs, d'intégration des nouveaux arrivants et de renforcement économique des collectivités.

## Notre mission

Leader de la prospérité économique et durable des collectivités francophones et bilingues de l'Ontario, nous développons une série d'initiatives et de programmes pour :

- Favoriser l'émergence de nouvelles entreprises et soutenir la croissance des entreprises existantes.
- Accompagner les nouveaux arrivants et les nouvelles arrivantes francophones et bilingues dans leur insertion professionnelle.
- Appuyer les employeurs dans leurs efforts de recrutement.
- Contribuer au renforcement économique des collectivités.

## Nos valeurs

### Inclusion

Respecter et assurer une inclusion réussie des talents de la diversité culturelle dans la société civile de l'Ontario et dans la francophonie en Ontario.

### Collaboration

Avoir une approche fédératrice et stratégique dans ses alliances pour positionner le dynamisme économique francophone et bilingue de l'Ontario que ce soit au niveau local, régional, provincial, national et international.

### Excellence

Utiliser de façon optimale les ressources et moyens mis à sa disposition afin d'atteindre les résultats escomptés.

### Empathie

Comprendre et percevoir les besoins des clients permettant d'être un contributeur permanent de solutions et d'opportunités.

### Transparence

Assurer le respect de normes les plus élevées de pratiques saines en matière de gouvernance faisant preuve d'intégrité et d'éthique pour consolider sa crédibilité.

# Le développement économique de l'écosystème franco-ontarien, un défi quotidien pour la SÉO !

Au cours de l'année écoulée, la Société Économique de l'Ontario par le biais de son équipe Développement économique, s'est engagée à fournir un soutien complet aux entrepreneurs, start-ups et individus francophones de l'Ontario à travers ses différents programmes et une gamme de services variés : de l'accompagnement personnalisé aux ateliers de formation en passant par les séances d'accompagnement professionnel et les rencontres de réseautage. L'objectif de la Société Économique de l'Ontario a été d'offrir un soutien individualisé aux clients avant ou après leur participation à nos programmes, en veillant à ce qu'ils reçoivent une assistance adaptée pour les aider à atteindre leurs objectifs commerciaux.

## Les principales statistiques

- À travers divers ateliers, événements de réseautage et activités, nous avons travaillé avec plus de 3150 entrepreneurs installés ou en devenir.
- 894 individus ont participé activement à nos événements de réseautage.
- Sur les 3150 personnes accompagnées, 1898 étaient des femmes et 1722 avaient un statut de résident permanent, de réfugié accepté ou d'autres statuts d'immigrant.
- Nous avons collaboré avec plus d'une centaine de partenaires et collaborateurs pour organiser des événements, des activités, pour collaborer sur des projets, des programmes et pour partager des informations.
- Nous avons travaillé avec plus de 52 experts dans des domaines tels que la comptabilité, les aspects juridiques, le marketing, le financement, l'exportation et l'importation pour fournir aux clients les informations et connaissances les plus à jour.

À travers divers ateliers, événements de réseautage et activités, nous avons travaillé avec plus de 3150 entrepreneurs installés ou en devenir.

## Les statistiques sur les services de soutien offerts

- Accès à des outils et ressources tels qu'IBISWorld pour des informations sur le marché, avec 134 clients utilisant ce service.
- Mise en place d'une base de données des sources de financement disponibles pour les entrepreneurs, avec 94 clients recevant un soutien dans la préparation du financement.
- Facilitation des alliances, relations et collaborations entre entrepreneurs, avec 78 entrepreneurs bénéficiant de ce soutien.
- Utilisation de l'outil GrowthWheel pour l'évaluation à 360 degrés et la création de profils d'entreprise, avec 207 nouveaux clients inscrits l'année dernière.
- Déploiement du programme d'incubateur avec 126 clients d'avril 2023 à mars 2024.
- Multiplication des sessions d'information, participation à des événements et présentations atteignant plus de 2222 individus intéressés par l'entrepreneuriat.
- Insistance sur les normes de développement durable et l'accessibilité dans toutes les activités.

Soutien de 356 nouveaux clients de start-ups et 214 clients d'entreprises existantes.

## Les avantages de notre soutien

### Orientation personnalisée

Notre soutien personnalisé garantit à chaque entrepreneur francophone de recevoir des conseils spécifiques à ses besoins et objectifs, maximisant ainsi ses chances de réussite.

### Services de mentorat

Nos programmes de mentorat mettent en relation de jeunes entrepreneurs avec des entrepreneurs et professionnels expérimentés qui fournissent des conseils précieux et un soutien tout au long de leur parcours entrepreneurial.

### Formations et ateliers

À travers des ateliers et des sessions de formation, nous équipons les entrepreneurs des connaissances et compétences nécessaires pour naviguer efficacement dans les complexités de la création et de la gestion d'une entreprise.

## Outils de développement commercial

L'accès à des ressources telles que GrowthWheel permet aux entrepreneurs de créer des plans d'affaires solides, de prendre des décisions éclairées et de favoriser une croissance durable.

En soutenant les entrepreneurs francophones de l'Ontario, nous contribuons à la croissance et à la diversification de l'écosystème économique francophone, en favorisant l'innovation et en créant de nouvelles opportunités de développement économique. Les entrepreneurs soutenus par nos programmes ont le potentiel de créer des emplois au sein de leurs communautés, stimulant ainsi les économies locales et contribuant par la même occasion à la prospérité globale.

À la Société Économique de l'Ontario nous favorisons une culture d'innovation, de résilience et d'autonomie au sein de la communauté francophone en Ontario.

Nos initiatives permettent aux Franco-Ontariens de poursuivre leurs aspirations entrepreneuriales. En tant qu'organisation de premier plan soutenant les entrepreneurs francophones de l'Ontario, nous nous engageons à générer un impact, à autonomiser et à favoriser la croissance économique au sein de la communauté francophone. En offrant un soutien sur mesure, en favorisant l'innovation et en créant des opportunités de réussite, nous aspirons à être le catalyseur d'un écosystème entrepreneurial florissant qui profite aux individus, aux communautés et à l'économie globale.



# L'incubateur EntrepreneuriatSÉO, un programme essentiel dans l'accompagnement des entrepreneurs franco-ontariens

Au cours de l'année écoulée, l'incubateur virtuel provincial de la Société Économique de l'Ontario a réalisé des progrès significatifs dans le soutien aux entrepreneurs à travers divers programmes et initiatives. Une réalisation notable a été la sécurisation de 100 000 \$ du ministère des Affaires francophones de l'Ontario pour renforcer notre soutien à trois domaines clés : le volet Néo-Agriculture, le volet Général et le volet Immigration. Ce financement nous a permis de renforcer l'accompagnement des incubés et leur accès à des experts. Il a également permis d'accentuer la promotion de l'incubateur et de garantir l'excellence continue de nos services.

## Aperçu du programme

De avril 2023 à mars 2024, notre incubateur virtuel des entreprises a accueilli un total de 126 participants à travers différents volets de formations, certains dédiés à des secteurs d'activités spécifiques. Ainsi durant l'année nous avons ouvert plusieurs cohortes comprenant :

- Un volet Petite enfance
- Un volet Femmes entrepreneures
- Un volet Général ouvert à tous profils d'entrepreneurs a été proposé deux fois durant l'année
- Un volet Immigration lui aussi a été proposé deux fois
- Un volet Néo-Agriculture.

Grâce au soutien de notre partenaire Desjardins, les participants ont eu l'opportunité de prendre part à une compétition de *pitch* à la fin du programme de 14 semaines. Cette compétition a permis aux participants de présenter leurs idées commerciales, leurs objectifs, leurs réalisations, et plus encore, avec à la clé la possibilité de remporter la Bourse Desjardins de 1000 \$.

Neuf bourses ont été attribuées l'année dernière lors d'événements spéciaux, offrant aux participants une reconnaissance pour leur travail acharné et leur dévouement. Ces événements ont également servi d'opportunités de réseautage pour favoriser des relations avec des individus et partenaires partageant les mêmes valeurs.

## Amélioration continue

A travers l'incubateur EntrepreneuriatSÉO, nous avons continué à enrichir notre bibliothèque de ressources, en faisant appel à de nouveaux experts pour renforcer la base de connaissances de nos participants. Ainsi, les participants ont pu recevoir les informations les plus à jour sur les tendances du marché, les finances, les questions juridiques, et plus encore.

Pour évaluer l'efficacité de nos programmes, nous avons introduit l'an dernier un système d'enquête en trois parties. Les participants remplissent des enquêtes avant le début du programme, immédiatement après les 14 semaines, et environ 6 à 9 mois après la fin du programme. Les résultats ont été extrêmement positifs, reflétant l'impact et la valeur du programme d'incubation de la Société Économique de l'Ontario.

Il a été indiqué que la plupart des participants le trouvent très bénéfique. Ils entrent dans le programme avec des antécédents divers et des projets d'entreprise à différents stades de développement. Quelles que soient leurs expériences, ils recherchent tous une occasion d'améliorer leurs compétences entrepreneuriales. La majorité des personnes interrogées ayant suivi le programme ont indiqué que grâce à lui, elles avaient acquis de nombreuses compétences et connaissances qui soutiendront leurs projets d'entreprise et qu'elles avaient élargi leur réseau professionnel. De même, la majorité d'entre eux a déclaré que le programme avait répondu à leurs besoins et qu'ils le recommanderaient à d'autres.



Voici quelques-unes des questions : (sondage pour les volets Néo-agriculture, Immigration et Général).

### Sur une échelle de 1 à 3

(1-Pas d'amélioration ; 3-Forte amélioration),  
**veuillez indiquer dans quelle mesure le programme d'incubation vous a permis d'améliorer vos compétences :**

- **58,7% une forte amélioration,**
- **35,7% une légère amélioration et**
- **5,6% pas d'amélioration.**

L'enquête comprend une question similaire sur les connaissances acquises au cours du programme. Les connaissances sont les informations que le participant a acquises, tandis que les compétences sont les aptitudes pratiques que le participant possède. Les connaissances comprennent, entre autres, la compréhension de la « différence entre une idée et une opportunité » et la manière d'obtenir les meilleures performances de la part de votre personnel. Sur un total de 1 680 réponses (42 répondants multipliés par 40 connaissances), 60,6 % ont indiqué une forte amélioration des connaissances en question, 33,1 % une légère amélioration et 6,3 % aucune amélioration.

Dans l'ensemble, l'analyse indique que nous rencontrons un grand succès et que les participants acquièrent des informations précieuses, des connaissances et de la confiance grâce à nos services.

En conclusion, notre incubateur virtuel des entreprises provinciales reste engagé à soutenir les entrepreneurs à travers des programmes innovants, un accompagnement d'experts et des opportunités de réseautage précieuses. Alors que nous continuons à évoluer et à nous adapter aux besoins de nos participants, nous sommes déterminés à favoriser un environnement de soutien qui permet aux entrepreneurs d'atteindre leurs objectifs et de faire une contribution positive à la communauté des affaires.

**Merci à tous nos partenaires,  
 participants et collaborateurs  
 pour leur contribution au succès  
 de l'incubateur provincial  
 EntrepreneuriatSÉO.**

# Le mentorat ou comment s'appuyer sur des leaders confirmés pour prendre son envol

Le programme MentoratSÉO est un service de mentorat d'affaires qui accompagne ses membres dans leur développement personnel dans le milieu des affaires. Grâce à un accompagnement ciblé et un soutien stratégique, ce programme aide les entrepreneurs à renforcer leur statut et à développer leur entreprise.

Avec 80 membres, dont près de 50 mentors actifs, le programme de mentorat de la Société Économique de l'Ontario est un programme virtuel qui réunit une communauté d'experts, d'entrepreneurs, de créateurs d'entreprise en leur fournissant un espace d'apprentissage complémentaire centré sur l'écoute, le soutien, le partage et le réseautage. À travers ce programme, les équipes de la SÉO accueillent par ailleurs des profils de nouveaux arrivants pour leur offrir les mises en relation et les pistes nécessaires à leur épanouissement afin qu'ils s'intègrent à la communauté et bénéficient des opportunités sociales et économiques de la province. MentoratSÉO évolue de manière organique en s'adaptant aux besoins individuels des membres de sa communauté.

## Les bénéfices offerts par le programme de mentorat de la SÉO

- Construction de plusieurs relations d'apprentissage et de partage à double sens, une opportunité de s'enrichir d'expériences et de bonnes pratiques diverses.
- Développement et renforcement des capacités et des compétences.
- Consolidation de l'autonomie, de la confiance en soi.
- Rupture avec l'isolement.
- Soutien de l'ensemble des membres grâce aux activités du programme.
- Participation à une expérience de développement unique basée sur la bienveillance et un esprit collaboratif.

Une palette de programmes complémentaires pour appuyer les entrepreneurs





## Depuis sa création, MentoratSÉO a enrichi son offre en développant de nouvelles activités

- Jumelage traditionnel individuel - stratégie de développement d'affaires.
- Approfondissement d'une compétence (jumelage de courte durée).
- Étude de cas en groupe - Laboratoire de co-développement.
- Présentation du projet d'entreprise et session de questions-réponses.
- Le Cercle MentoratSÉO (collaboration avec nos partenaires et d'autres profils).
- Les Brunchs MentoratSÉO en présentiel.
- Les Jeunes du MentoratSÉO, notre nouveau service pour les jeunes.

Nous sommes fiers d'intégrer tout au long de l'année de nouveaux profils, des experts de diverses industries qui enrichissent ainsi le panel des secteurs que nous couvrons au sein de notre programme.

Nous poursuivons nos efforts pour recruter des mentors de différents secteurs dans le cadre de nos sessions d'informations mensuelles.

Nous continuons nos initiatives pour développer les jumelages et apporter des solutions efficaces à nos membres. Dans les prochains mois, nous prévoyons d'accueillir un tout nouvel outil de mise en relation afin de développer les opportunités de collaboration.

# Le repreneuriat pour se lancer en s'appuyant sur des fondations déjà établies

La Société Économique de l'Ontario offre des services de repreneuriat aux entrepreneurs qui souhaitent commencer leur activité à partir d'une entreprise existante, dans le but d'assurer sa continuité et sa croissance. Le repreneuriat est une forme d'entrepreneuriat axée sur la reprise et la gestion d'une entreprise déjà établie, souvent avec l'intention de pérenniser l'activité et de développer de nouvelles opportunités.

Pour accompagner cette catégorie d'entrepreneurs, la SÉO offre des informations, des ateliers et des formations avec des experts dans leurs domaines pour démystifier le processus de repreneuriat :

- Comprendre les concepts de base pour un repreneuriat / une acquisition d'entreprise,
- Connaître les différentes étapes requises pour le processus cédant-repreneur,
- Acquérir des connaissances pratiques,
- Discuter avec des experts.

Au cours de l'année écoulée la SÉO a ainsi recueilli différents profils de repreneurs franco-ontariens en collaboration avec des organismes partenaires, experts et joueurs clés dans les transferts d'entreprise : Audit Concept, BNC, CTEQ, Desjardins et TBDC.

En 2023-2024, plusieurs webinaires et accompagnements avec des thématiques particulières ont ainsi été proposés pour soutenir les repreneurs dans leur démarche, parmi lesquels on peut citer :

- Reprendre une entreprise en Ontario - l'accompagnement bancaire
- Propulsez-vous en affaires via le repreneuriat !
- Le transfert d'entreprises : par où commencer?
- Les avantages du Repreneuriat – Secteur agricole et ses dérivés

Des mini-programmes ont aussi été offerts sur le repreneuriat pour une relève francophone en Ontario en focalisant l'intérêt sur le développement durable au travers de sujets spécifiques pour mieux sensibiliser les repreneurs sur le transfert d'entreprises et les notions de développement durable.

La SÉO offre des informations, des ateliers et des formations avec des experts dans leurs domaines pour démystifier le processus de repreneuriat.



# FAIR.E : un programme qui met les femmes entrepreneures à l'honneur

L'entreprenariat féminin est un véritable enjeu comme l'illustre la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE) du gouvernement du Canada. La SFE vise à aider les femmes entrepreneures à mieux accéder aux financements, aux compétences, aux réseaux et aux savoir-faire dont elles ont besoin pour leur démarrage, leur croissance et leur accès à de nouveaux marchés.

Dans ce contexte la SÉO est fière de contribuer au programme FAIR.E, initié par l'École des entrepreneurs du Québec (ÉEQ). Ce programme, conçu pour soutenir et propulser les femmes entrepreneures à travers six provinces du Canada dont l'Ontario, a été un tremplin pour de nombreuses participantes, permettant de transformer leurs ambitions en réalisations concrètes.

Le programme FAIR.E a été lancé dans le cadre d'un mandat clair : offrir un soutien holistique aux femmes entrepreneures, en combinant formation, mentorat et ressources spécialisées. Reconnaisant les défis uniques auxquels font face les femmes en affaires, FAIR.E a été structuré pour non seulement éduquer mais aussi inspirer et accompagner ces femmes vers le succès.

Depuis son inauguration, le programme FAIR.E a célébré plusieurs réussites notables. Parmi celles-ci, la création de nouveaux réseaux de soutien entre les participantes, le développement de compétences entrepreneuriales avancées, et la mise en place de stratégies d'affaires robustes qui ont renforcé la résilience et la compétitivité des entreprises dirigées par des femmes.

## Chiffres clés

Nombre de manifestations d'intérêt pour la province de l'Ontario :

**+140** manifestations

Nombre de femmes entrepreneures assignées à ce jour :

**90** femmes

Nombre d'heures de mentorat individualisé offert :

**120** heures

Nombre d'heures d'ateliers effectués :

**40** heures

Le bilan du programme FAIR.E est positif. Les témoignages des participantes révèlent une transformation, tant au niveau personnel que professionnel.

## Perspective

Le nombre de manifestations d'intérêt ne cesse d'augmenter grâce aux actions de réseautage et de marketing mises en place. Ainsi le nombre de femmes entrepreneures impactées par ce programme continuera à évoluer positivement d'ici les prochains mois avant la clôture du programme en mars 2025.

# Top Chrono, un parcours inédit pour stimuler l'activité de son entreprise en 48h

Le programme 48h Top Chrono a reçu sa 6<sup>e</sup> promotion cette année. Ce programme inédit qui met à l'honneur les acteurs du monde des affaires franco-ontarien est une initiative du RDÉE Canada. Le réseau œuvre depuis plus de 25 ans pour favoriser le développement économique et l'employabilité des communautés francophones et acadiennes, notamment en appuyant les actions collectives de ses membres et en assurant un leadership national basé sur la collaboration et les partenariats. La SÉO, membre historique du RDÉE Canada, est fière d'être associée à des initiatives telles que 48h Top Chrono qui rappellent que : « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».

Top Chrono est avant tout un programme de formation ultra riche qui plonge les participants pendant trois jours dans l'univers entrepreneurial en leur fournissant des bases et des armes pour intégrer sereinement le monde des affaires. Top Chrono fait vivre de façon intense et condensée durant 48h, les différentes étapes qui font passer de l'idée à la réalisation d'un projet. Pour réussir ce processus, les participants peuvent profiter des deux atouts clés du programme.

Le premier atout de Top Chrono est l'accompagnement qualitatif et personnalisé dont bénéficient les participants. Cet accompagnement s'appuie sur des ressources humaines, matérielles, techniques et professionnelles. Durant ce programme les participants peuvent profiter du savoir et des conseils de conférenciers de haut niveau pour maîtriser les fondamentaux de l'entrepreneuriat.

Durant le parcours, les entrepreneurs apprennent à produire leur modèle d'entreprise. Ils bénéficient également de formations sur des incontournables de l'entrepreneuriat comme le marketing stratégique, la littératie, etc ...

Le deuxième pilier du programme est la dynamique de groupe qu'il inculque aux participants. Avec 48h Top Chrono, ces derniers travaillent dans une véritable équipe. Ils apprennent à briser la glace, à défendre leurs idées, à faire des concessions, à partager des valeurs et à s'engager pleinement aux côtés de leurs collaborateurs pour faire ressortir le meilleur de chacun. L'objectif ultime étant de faire converger les énergies, les motivations, les compétences et les qualités vers la création et le succès de leur entreprise. Cette expérience fait découvrir aux participants la puissance de l'esprit d'équipe et comment l'émulation qui jaillit du travail de groupe peut les mener loin.

48h Top Chrono est un programme riche et formateur qui se déroule dans une démarche d'ouverture, de bienveillance, de coopération et de performance en s'appuyant sur le collectif. Au sortir de cet hackathon les participants repartent chargés de ressources nouvelles, avec un regard neuf et plus avertis sur le milieu entrepreneurial. Durant ces trois jours de formation, des connaissances aussi bien sur le fonctionnement et la gestion d'une entreprise que sur les qualités fondamentales de l'entrepreneur sont transmises. Les participants repartent en ayant identifié les caractéristiques clés, les valeurs centrales ainsi que les éléments distinctifs qui constitueront les fondations de leur entreprise.

**Félicitations à tous les participants de cette 6<sup>e</sup> édition pour leur engagement et leur détermination. Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'implication de nos conférenciers, partenaires, commanditaires, organisateurs ainsi que du RDÉE Canada.**

# Des liens toujours plus étroits avec les employeurs à travers tout l'Ontario

Le travail de la SÉO est reconnu, et cette notoriété favorise des collaborations plus étroites avec les employeurs et d'autres acteurs du marché du travail. Durant l'année écoulée, nous avons établi des partenariats stratégiques avec plusieurs entreprises parmi lesquelles nous pouvons citer ONxpress, l'Hôpital Montfort, Villeneuve Construction, Caisse Desjardins, et des organismes communautaires tels que le Centre de santé communautaire du Grand Sudbury (CSCGS), le PAF d'Ottawa et le Centre francophone de Toronto. Nous continuons à mobiliser et à engager les employeurs à travers l'Ontario, renforçant ainsi notre réseau et créant davantage d'opportunités pour les nouveaux arrivants francophones, bilingues et hautement qualifiés. Nos partenariats avec des institutions

académiques telles que le Conseil scolaire Viamonde, le Conseil scolaire catholique MonAvenir ou l'Université Saint-Paul permettent également d'offrir des programmes de formation continue et des stages professionnels. Toutes ces connexions stratégiques visent à enrichir l'offre de services en employabilité proposée par la Société Économique de l'Ontario et à dynamiser le marché de l'emploi franco-ontarien.



# Destination Canada Forum Mobilité – la SÉO traverse les frontières pour recruter des talents

Destination Canada Forum Mobilité est une initiative du gouvernement du Canada lancée il y a une dizaine d'années pour attirer des immigrants qualifiés de l'étranger. Ce forum de mobilité francophone vise à faciliter la connexion entre des travailleurs internationaux souhaitant immigrer au Canada et les ressources qui peuvent les aider dans leur démarche. L'événement offre aux participants l'occasion de rencontrer des représentants des provinces canadiennes, des employeurs potentiels, des organismes d'établissement et d'autres professionnels, pour obtenir des informations sur les opportunités d'emploi, le processus d'immigration et la vie au Canada.

En 2023, ce grand rassemblement de recrutement international s'est tenu aux dates suivantes :

- À PARIS 18 et 19 novembre 2023
- À RABAT 22, 23 et 24 novembre 2023
- EN LIGNE 4, 5 et 6 décembre 2023

La Société Économique de l'Ontario par le biais de son programme Employabilité est présente à Destination Canada depuis maintenant 13 années. Durant ce grand rendez-vous de recrutement, la SÉO a représenté plusieurs employeurs de l'Ontario désireux de recruter à l'International. Sur place, les équipes de la SÉO espéraient dénicher des talents bilingues francophones et qualifiés dans divers secteurs d'activité : enseignement, santé, construction, finances, marketing, communication, tourisme, hôtellerie, restauration, ...

Comme chaque année, la SÉO a eu pour mission de pourvoir à des postes disponibles en Ontario et principalement dans la région du Nord où la pénurie de main-d'œuvre est marquée et où les employeurs se sont habitués à recruter dans le cadre de la mobilité francophone.

Lors de cette 19<sup>e</sup> édition, plusieurs dizaines d'offres d'emploi d'entreprises ontariennes ont été proposées aux candidats potentiels par l'équipe Employabilité accompagnée de l'équipe Projets spéciaux. Les équipes ont également animé des ateliers sur diverses thématiques liées à l'emploi dans la province pour informer les participants.

Outre les candidats recrutés sur place, la Société Économique de l'Ontario s'est constituée un vivier de candidatures potentielles durant ce forum, afin de répondre à moyen terme aux besoins de recrutement des employeurs.

Pour rappel, au cours des trois dernières années le format du forum avait dû être modifié en raison de la crise du COVID. Ainsi, en 2020 et 2021 un format entièrement virtuel avait été organisé. Depuis 2022 le modèle hybride est privilégié. L'événement se tient donc en présentiel dans les deux pays choisis que sont la France et le Maroc et un mode virtuel a également été offert aux candidats et aux employeurs.

La démarche de la SÉO de participer de manière assidue et active à Destination Canada Forum Mobilité s'inscrit dans sa mission de développement et de promotion de l'écosystème économique francophone en Ontario.

Les équipes de la Société Économique de l'Ontario ont partagé leur expertise au cours de quatre conférences et ateliers. Ces temps d'enseignement portaient notamment sur l'importance du réseautage dans la recherche d'emploi, la géographie, l'économie, les perspectives d'emploi au Canada, le processus



**150 entreprises et organismes étaient présents pour recruter ou se sont fait représenter par des organisations francophones, des agences de développement économique ou des représentants des provinces.**

d'embauche et d'entrevue canadien. Durant ces échanges, les visiteurs ont pu profiter de témoignages et du partage d'expériences de personnes immigrantes. Ils ont également pu découvrir des parcours réussis d'étrangers installés au Canada depuis plusieurs années.

Nous avons été ravis de participer une fois de plus au Forum Mobilité Destination Canada et de représenter la communauté économique franco-ontarienne. Nous avons déniché des candidats hautement qualifiés dans divers domaines qui correspondent aux profils recherchés par les employeurs canadiens. La suite du processus prévoit, entre

autres, la présélection des candidats, ainsi que le suivi du processus d'embauche auprès des employeurs.

La Province de l'Ontario a été très bien représentée durant cette édition. La Société Économique de l'Ontario était ravie de participer à cet événement avec plusieurs partenaires franco-ontariens. La délégation ontarienne était composée de représentants du Gouvernement de l'Ontario, de la Société Économique de l'Ontario (SÉO), du Conseil économique et social d'Ottawa-Carleton (CÉSOC), de l'Association francophone à l'éducation des services à l'enfance de l'Ontario (AFÉSEO), Invest Ottawa, du Conseil scolaire Viamonde, du Centre francophone de Toronto, du Conseil scolaire Mon Avenir, des Réseaux d'immigration francophone du Nord, du Centre Sud Ouest et de l'Est de l'Ontario, de la Chambre de commerce du Corridor du Nord et de Vision 74 Nursing and Rest Home.



**126 000**  
demandes de participation



**15 000** candidats invités  
**858** participants à Paris  
**1122** participants à Rabat  
**5153** participants en ligne



**81** kiosques  
**150** exposants



**935**  
profils de poste



**7** gouvernements provinciaux et territoriaux présents



**20** conférences et ateliers  
**18** diffusions en direct

# SACII, une nouvelle tournée de recrutement international pour la SÉO

La Société Économique de l'Ontario a participé à la deuxième édition du Salon Afrique-Canada, Immigration et Investissement (SACII) qui s'est tenue à Abidjan en Côte d'Ivoire, du 12 au 14 octobre 2023 sous le thème « Partenariat Gagnant-Gagnant : pour un avenir prometteur entre l'Afrique et le Canada ».

Lors de cet événement d'envergure la Société Économique de l'Ontario, par le biais de son programme Employabilité a accueilli plusieurs centaines de candidats venus postuler aux dizaines de postes proposés par les employeurs ontariens. Les professionnels de la SÉO sur place ont pu animer des ateliers sur des sujets liés à l'emploi tels que : les opportunités d'emploi dans les communautés francophones de l'Ontario,

les règles, les normes et les exigences spécifiques des ordres professionnels et des secteurs réglementés au Canada.

En participant au Salon Afrique-Canada, Immigration et Investissement (SACII) organisé par Akwaba Community, la Société Économique de l'Ontario réitère sa volonté de créer des opportunités et de renforcer les liens entre l'Afrique et le Canada. Cette démarche s'inscrit dans une volonté plus générale de la SÉO de s'impliquer dans l'avenir prometteur qui s'annonce entre les deux continents en matière d'immigration, d'investissement et de collaboration. Au vu du succès de cette édition, la SÉO compte renouveler sa participation au prochain SACII qui aura lieu dans le dernier trimestre 2024.



La 2<sup>e</sup> édition du Salon Afrique-Canada, Immigration et Investissement (SACII) s'est tenue à Abidjan en Côte d'Ivoire, du 12 au 14 octobre 2023 sous le thème « Partenariat Gagnant-Gagnant : pour un avenir prometteur entre l'Afrique et le Canada ».

# Aide à l'emploi : Un rôle essentiel dans un contexte dynamique

En 2023-2024, la pénurie de main-d'œuvre continue de représenter un défi majeur pour l'économie ontarienne, exacerbée par les effets persistants de la pandémie de COVID-19 et les changements démographiques. Ce phénomène n'épargne pas les communautés francophones et bilingues de l'Ontario, où les secteurs de la santé, de la technologie et des services professionnels éprouvent une demande croissante pour des talents qualifiés. Le Programme Active Emploi+ de la Société Économique de l'Ontario joue un rôle crucial en aidant ces communautés à s'intégrer et à prospérer sur le marché du travail.

## Réponse à la pénurie de main-d'œuvre

Le marché du travail ontarien connaît une demande accrue pour des talents diversifiés, et la SÉO est à l'avant-garde pour répondre à cette demande. Durant l'année fiscale 2023-2024, près de 300 demandeurs d'emploi ont réussi à intégrer le marché du travail grâce au soutien de la Société Économique de l'Ontario. Nous avons notamment facilité l'emploi de plusieurs dizaines de résidents permanents dans la région du Nord de l'Ontario, en veillant à ce que chaque poste corresponde aux attentes des candidats. De plus, nous avons accompagné les employeurs de ces candidats pour maintenir un taux de rétention satisfaisant, favorisant ainsi la pérennité de leurs collaborations. Ce succès souligne l'importance de notre rôle dans l'écosystème francophone et bilingue de l'Ontario, aidant ainsi les immigrants à trouver des emplois adaptés à leurs compétences et à leurs aspirations professionnelles.

## Facilitation de l'insertion professionnelle

En facilitant leur insertion professionnelle, notre programme a eu un impact positif durable sur la vie des immigrants francophones souhaitant s'établir en Ontario.

Grâce à la SÉO, nos clients peuvent non seulement trouver un emploi dans leur domaine d'expertise, mais aussi envisager des reconversions professionnelles. Nous les soutenons dès leur arrivée en Ontario jusqu'à l'obtention d'un emploi stable.

## Témoignage de clients

« Nous sommes arrivés au Canada, moi, mon épouse et nos deux enfants, le 29 mai 2023, en tant que résidents permanents. La première semaine était passable, surtout parce que nous luttions encore contre le décalage horaire. Mais après trois semaines, nous avons commencé à nous ennuyer à force de rester à la maison sans aucune activité professionnelle. C'est par le biais du Point d'accueil francophone (PAF) que nous avons été orientés vers la SÉO. Mon épouse et moi avons été agréablement surpris par le professionnalisme et l'efficacité de l'équipe. Cette équipe multiculturelle nous a accueillis avec une écoute active, et nous nous sommes sentis valorisés malgré notre différence.

L'équipe de la SÉO n'a pas tardé à nous inviter à divers ateliers sur l'employabilité et l'entrepreneuriat. Nous avons commencé à réviser nos CV avec l'aide d'un membre de l'équipe. Grâce à ces CV révisés, nous avons trouvé nos premiers emplois : moi au MSI le 4 juillet, et mon épouse à l'Hôpital Montfort le 1<sup>er</sup> août. Ces contrats de travail nous ont permis de signer le bail de notre premier appartement.

Ce qui est remarquable, c'est que la SÉO continue à me référer sur d'autres offres d'emploi publiées, me permettant non seulement de progresser dans mon domaine d'expertise mais aussi d'envisager de nouvelles opportunités de reconversion professionnelle. Je souhaite exprimer ma gratitude envers la SÉO pour son accompagnement infaillible et son soutien continu ».



## Processus d'appui et de formation

L'évaluation des compétences des clients est une étape clé de notre processus. Nos conseillers dévoués aident les clients à réviser leur CV, à rédiger des lettres de motivation efficaces, et à se préparer pour des entretiens d'embauche. En 2023, plus de 1000 personnes ont bénéficié de plus d'une cinquantaine d'ateliers de formation en employabilité. Ces sessions couvrent des aspects cruciaux tels que les techniques de recherche d'emploi, les compétences de réseautage et les réalités du marché du travail en Ontario. Par exemple, un atelier récent sur l'utilisation de LinkedIn pour le réseautage professionnel a permis aux participants de se connecter directement avec des recruteurs et des employeurs potentiels.

## Atteinte et dépassement des objectifs

Nous avons non seulement atteint, mais souvent dépassé nos objectifs annuels. Notre objectif initial était d'accompagner individuellement 334 nouveaux arrivants francophones ayant le statut de résident permanent ou réfugié accepté. Nous avons pu accueillir un total de 392 clients au sein de notre programme. La reconnaissance accrue du travail de la SÉO a conduit à un agrandissement de notre équipe, permettant

de répondre encore mieux aux besoins croissants de notre clientèle. L'équipe Activ'Emploi+ de la SÉO est composée d'une gestionnaire, de six conseillers en employabilité, d'une agente de liaison et d'un adjoint administratif qui se sont spécialisés dans la transmission d'informations sur les tendances du marché de l'emploi en Ontario, sur les différents secteurs d'activité en demande et sur la particularité des professions réglementées, pour mieux servir nos clients.

En 2023-2024, nous sommes restés engagés à surmonter les défis de la pénurie de main-d'œuvre en fournissant un soutien inégalé et en ouvrant des portes vers de nouvelles opportunités pour nos clients. Pour compléter les différentes actions d'accompagnement quotidien, nous nous investissons dans d'autres projets spécifiques qui contribuent à apporter une réponse à la pénurie de main d'œuvre. Parmi ces projets d'envergure dans lesquels nous nous engageons, on peut citer nos tournées de liaison des employeurs visant à sensibiliser près de 100 employeurs sur les avantages d'embaucher de la main-d'œuvre issue des communautés francophones d'ici la fin de 2024, en mettant l'accent sur des secteurs en croissance comme la construction, les infrastructures, le tourisme et l'hospitalité. Nous organisons également une foire d'emploi dans la région du grand Sudbury en partenariat avec le Centre de santé communautaire du Grand Sudbury (CSCGS) et le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario (RIFNO). Cette activité de recrutement et de réseautage se déroule en mode virtuel et met en lien une vingtaine d'employeurs avec plus de 400 chercheurs d'emploi.

Par le biais de toutes ces initiatives, nous construisons des liens entre les professionnels demandeurs d'emploi et les employeurs en quête de leur profil et de leur savoir-faire. La SÉO s'affirme comme un pilier essentiel pour l'intégration professionnelle des immigrants francophones en Ontario et apporte sa pierre à l'édifice dans le maintien du dynamisme économique de la communauté francophone et bilingue en Ontario.



« Les gestionnaires, les équipes et le conseil d'administration de la SÉO avancent main dans la main vers un avenir prometteur où le sens du service, la mise en place d'offres adaptées aux évolutions du secteur et un meilleur ancrage dans notre écosystème sont au centre de nos actions. »

# Atlas Emploi, une plateforme avant-gardiste pour aider les nouveaux arrivants à s'insérer rapidement sur le marché de l'emploi

Trouver du travail au Canada peut être difficile. Les nouveaux arrivants se posent mille et une questions : Comment évaluer ses compétences ? Quelles carrières correspondent à ces compétences, quelles sont les compétences les plus demandées ? Ai-je besoin d'une formation ? Où puis-je la trouver ? Et bien d'autres questions encore.

C'est pour aider le plus grand nombre de nouveaux arrivants à trouver des réponses à ces nombreuses questions professionnelles que la plateforme Atlas Emploi a été développée et testée en partenariat avec Ontario Tourism Education Corporation (OTEC). Atlas Emploi est une plateforme web qui utilise les technologies d'intelligence artificielle pour identifier les compétences et proposer des carrières en adéquation avec le profil de ses utilisateurs. Tout au long du parcours de recherche d'emploi, Atlas Emploi guide les utilisateurs étape par étape grâce à une feuille de route. La plateforme permet également d'identifier les savoir-faire nécessaires pour une évolution de carrière et propose les formations adéquates pour les obtenir. L'outil permet par ailleurs de rechercher et sauvegarder des propositions d'emploi, de suivre les offres pour lesquelles l'utilisateur a postulé, aussi bien pour un nouvel emploi que pour gravir les échelons professionnels ou encore pour changer de carrière. Pilotée par l'intelligence artificielle, la plateforme de carrière Atlas Emploi est une aide précieuse pour les nouveaux arrivants car elle les aide à planifier et à suivre leur parcours professionnel.

Le projet de recherche, développement et mise à l'essai de la plateforme a été clos en mars 2024. Nous espérons y donner suite en 2025 avec notre partenaire OTEC.

192 utilisateurs ont pu à ce jour bénéficier de ce service.

## Rapport sur le succès de la plateforme Atlas Emploi et l'importance de l'IA

La plateforme Atlas Emploi a joué un rôle essentiel dans l'accompagnement des utilisateurs dans leurs parcours de carrière.

### Différentes caractéristiques du projet :

- **Recommandations personnalisées :** Grâce à l'IA, la plateforme fournit des recommandations de carrière précises, incluant des offres d'emploi adaptées aux besoins des utilisateurs.
- **Accompagnement par un professionnel certifié :** Les utilisateurs reçoivent un soutien direct d'un coach pour naviguer efficacement sur la plateforme et utiliser ses fonctionnalités.
- **Feuille de route personnalisée :** Atlas Emploi crée une feuille de route pour chaque utilisateur, incluant des recommandations sur les ressources, les formations, et les opportunités d'emploi.

### Cet outil innovant a été un apport significatif dans le panel d'offres de soutien proposé par la Société Économique de l'Ontario. En effet il a permis :

- **Une optimisation des contenus :** L'IA a aidé à affiner le contenu de la plateforme en fonction des mots-clés et des tendances de recherche, améliorant ainsi le classement dans les moteurs de recherche.
- **Une augmentation de la visibilité :** L'optimisation du contenu et du référencement a accentué la visibilité de la plateforme sur internet et a permis à un public plus large d'y avoir accès.
- **Un trafic et un engagement meilleurs :** Les premiers résultats indiquent une tendance vers une augmentation du trafic organique et un engagement accru, bien que les chiffres spécifiques soient encore en développement.

Ces résultats démontrent l'efficacité de l'IA dans l'amélioration des propositions de service de la SÉO et l'impact direct sur la visibilité et l'utilisation de la plateforme Atlas Emploi.

- Subvention de 5 000 \$
- Formation gratuite
- Communauté numérique
- 40 heures d'accompagnement
- Forfait internet mensuel
- 200 \$ achat de matériel

## 15-30 en action suscite des vocations entrepreneuriales chez les jeunes

Le projet 15-30 en action (Jeunesse francophone et innovation sociale) vise à octroyer des subventions allant jusqu'à 5 000\$ à des jeunes francophones âgés de 15 à 30 ans qui résident dans les 12 provinces et territoires du Canada hors Québec.

Les subventions sont accordées à des jeunes ou à des groupes de jeunes ayant un projet de service communautaire ou d'entrepreneuriat social entraînant un impact direct dans les communautés.

Le programme 15-30 en action, mené durant l'année 2023-2024, a su répondre efficacement aux besoins des jeunes francophones de l'Ontario en matière d'insertion sociale et professionnelle. Ce programme a permis de fournir un accompagnement personnalisé, favorisant leur épanouissement dans un environnement socio-économique en constante évolution.

Le projet a concentré ses efforts sur la création de possibilités concrètes pour les jeunes. En collaborant avec des partenaires diversifiés, le programme a offert des formations, des ateliers et du financement, facilitant ainsi leur accès à des compétences et des expériences clés pour intégrer le marché du travail. Au-delà des outils et des acquis professionnels, la Société Économique de l'Ontario par le biais de son programme 15-30 en action, a aidé ces jeunes à bâtir leur confiance en eux et à se projeter avec ambition dans leur avenir. Le programme a également mis l'accent sur le développement personnel et communautaire des participants. L'objectif pour la SÉO était

non seulement de permettre à ces jeunes de se sentir prêts à relever les défis professionnels mais également de leur offrir l'opportunité de devenir des acteurs dynamiques au sein de leurs communautés.

Pour l'année 2023-2024 le programme a atteint les objectifs escomptés avec 38 jeunes accompagnés en 8 mois au travers de 880 heures de formation. 15-30 en action a su renforcer les bases d'une insertion réussie pour les jeunes francophones, tout en favorisant un esprit de communauté et d'engagement social.

### Les jeunes participant au programme ont obtenu les avantages suivants :

- Montant de subvention allant jusqu'à 5 000\$
- Formation gratuite avec l'École des entrepreneurs du Québec (d'une valeur de 3 000 \$ avec une certification)
- Accès à la communauté numérique
- 40 heures d'accompagnement avec un membre du réseau national
- Forfait internet mensuel pour la durée du projet (40 \$ par mois)
- 200 \$ pour l'achat de matériel

## Elan F, un tremplin pour les entrepreneurs en quête de croissance

Elan F est un programme qui s'inscrit dans l'initiative des Communautés francophones accueillantes. Il a pour objectif d'appuyer la consolidation du Parcours d'Intégration Francophone (PIF). Ce programme est rendu possible grâce au soutien du Ministère de l'immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté Canada (IRCC).

Nous sommes fiers d'avoir collaboré avec nos partenaires de la région d'Hamilton, sur la dernière phase du programme Elan F, axée cette année sur l'accompagnement personnalisé des entrepreneurs. Des réussites significatives ont été observées chez plusieurs entrepreneurs qui ont franchi avec succès de multiples étapes dans la pérennisation et la croissance de leurs activités.

Chaque entrepreneur a pu progresser à son propre rythme et notre rôle consiste à créer un environnement favorable à leur développement, tout en les encourageant à prendre les initiatives nécessaires pour atteindre leurs objectifs. Les outils et les ressources que nous fournissons permettent aux participants non seulement de surmonter les obstacles, mais aussi de pérenniser et développer leurs projets à long terme.



# ProAction : Coup de pouce aux secteurs de la santé et de la cybersécurité

Le projet ProAction, mis en œuvre entre 2021 et 2023, a été conçu pour répondre aux besoins croissants en professionnels de la santé et en spécialistes de la cybersécurité dans les provinces de l'Ontario, du Manitoba et de la Colombie-Britannique. Ce programme vise non seulement à combler les lacunes du marché du travail dans ces secteurs stratégiques, mais aussi à faciliter l'intégration professionnelle des nouveaux arrivants francophones au Canada. En s'appuyant sur des partenariats solides et une approche holistique, ProAction a démontré son efficacité en plaçant avec succès de nombreux participants dans des emplois pertinents et en leur fournissant le soutien nécessaire pour une intégration complète et réussie dans leur nouvel environnement professionnel.

## Intégration professionnelle et compétences

Les participants des programmes en Ontario, Manitoba, et Colombie-Britannique ont bénéficié d'un accompagnement spécifique qui a joué un rôle crucial durant leur intégration professionnelle dans les domaines de la santé et de la cybersécurité. Les participants ont pu observer une amélioration significative de leurs compétences professionnelles et linguistiques, et ont été préparés à répondre efficacement aux exigences du marché du travail canadien.

### Les actions entreprises en Ontario

- Collaboration avec l'Hôpital Montfort à Ottawa.
- Partenariat avec Deloitte pour les candidats en cybersécurité.
- Plusieurs conférences et ateliers en santé et en cybersécurité.
- Un Forum de discussion en santé aboutissant à une embauche subventionnée.

## Soutien social et culturel

Le programme a également renforcé l'intégration communautaire des participants en fournissant un réseau social et culturel solide. Ce soutien a contribué à leur bien-être général et à une meilleure assimilation dans leur nouvel environnement.

En Ontario, plusieurs campagnes de recrutement ont été effectuées avec les employeurs des CLOSM (communautés de langue officielle en situation minoritaire). Une participation active des employeurs locaux a permis de garantir un placement adapté des candidats.

## Impact économique et diversification des professions

Le programme a eu un impact significatif sur la diversification des professions de la santé et de la cybersécurité dans les provinces concernées. En facilitant l'accès des nouveaux arrivants à ces domaines, il a contribué à élargir la palette des expertises présentes dans ces secteurs stratégiques, stimulant ainsi la croissance économique.

### Les résultats en Ontario

- 119 placements réussis de 2021 à 2023.
- Création de nouvelles opportunités professionnelles grâce à des partenariats solides.

### Les résultats en Ontario

- **119 placements réussis de 2021 à 2023.**
- **Création de nouvelles opportunités professionnelles grâce à des partenariats solides.**

# Bilan et perspectives d'avenir pour le Programme ProAction

## Réalisations clés

### *Intégration professionnelle*

- Placement réussi de 209 candidats dans les domaines de la santé et de la cybersécurité à travers les provinces de l'Ontario, du Manitoba et de la Colombie-Britannique.
- Amélioration significative des compétences professionnelles et linguistiques des participants.

### *Partenariats solides*

- Collaboration avec des employeurs locaux tels que l'Hôpital Montfort à Ottawa et Deloitte, garantissant des placements adaptés aux besoins du marché.
- Organisation de conférences, ateliers et forums de discussion facilitant l'échange entre candidats et employeurs.

### *Soutien social et culturel*

- Mise en place de réseaux de soutien social et culturel, favorisant une meilleure intégration communautaire des participants.
- Campagnes de recrutement spécifiques répondant aux besoins des employeurs locaux.

### *Diversification et croissance économique*

- Contribution à la diversification des professions dans les secteurs de la santé et de la cybersécurité.
- Stimulation de la croissance économique locale par l'intégration de nouveaux talents.

## Perspectives d'avenir

### *Expansion des partenariats*

- Continuer à développer de nouveaux partenariats avec des entreprises locales et nationales dans les trois provinces.
- Explorer des collaborations avec des entreprises dans d'autres secteurs en demande pour diversifier les opportunités de placement.

### *Renforcement de la formation*

- Intégrer des modules de formation axés sur les compétences transversales telles que la communication interculturelle, la résolution de problèmes et la collaboration en équipe.
- Proposer des programmes d'accompagnement personnalisé, en particulier pour les professions réglementées dans le domaine de la santé.



### *Flexibilité et adaptabilité*

- Assouplir les critères d'éligibilité pour attirer une plus grande diversité de profils et faciliter un placement plus rapide en fonction des opportunités du marché.
- Adapter les programmes de formation en fonction des besoins évolutifs du marché du travail.

### *Sensibilisation et communication*

- Renforcer les campagnes de communication pour sensibiliser les employeurs aux avantages de l'embauche de nouveaux arrivants formés par le programme.
- Promouvoir la diversité culturelle en milieu de travail et les bénéfices de l'inclusion des talents issus du programme.

### *Évaluation continue*

- Mettre en place un système de suivi et d'évaluation continue pour mesurer l'impact du programme et identifier les domaines d'amélioration.
- Utiliser les retours des participants et des employeurs pour ajuster les programmes et maximiser leur efficacité.

Le programme ProAction s'est positionné comme un catalyseur crucial pour l'intégration réussie des nouveaux arrivants dans les secteurs stratégiques de la santé et de la cybersécurité. Il a contribué à renforcer l'intégration sociale, culturelle et économique des participants, consolidant ainsi sa réputation comme facilitateur efficace de l'emploi pour les nouveaux arrivants. En renforçant ses partenariats, en adaptant ses programmes de formation et en promouvant la diversité, ProAction aspire à continuer à jouer un rôle clé dans la croissance économique et sociale du Canada.

# Éveiller la conscience des jeunes avec JeunINNO

Pour faire face à l'exode des jeunes francophones, la SÉO a développé en 2019 le programme pilote JeunINNO qui s'est poursuivi durant l'année écoulée. Ce programme a eu pour objectif de lutter contre l'exode des jeunes des petites collectivités francophones, en leur permettant de contribuer au développement de leur territoire et de cultiver ainsi un sentiment d'appartenance.

Il a été rendu possible grâce à la subvention de la Fondation Trillium de l'Ontario (FTO) dédiée aux jeunes prometteurs. Un élément clé de la revitalisation rurale a été la mise en œuvre d'une stratégie de croissance inclusive, axée sur de jeunes chefs. Destiné à aider les jeunes francophones de 15 à 18 ans, le programme JeunINNO vise à promouvoir leur participation dans la collectivité, l'économie sociale, les solutions aux changements climatiques, l'entrepreneuriat et le leadership. JeunINNO propose aux jeunes participants des ateliers, des services d'encadrement et de mentorat, et de la gestion de projets.

Avec l'aide d'une agente, d'experts ainsi que d'un programme d'activités et d'événements, les jeunes étudient des concepts de l'entrepreneuriat, tels que le marketing et la gestion. Ainsi, durant des consultations communautaires, ces jeunes ont pu s'exercer et démontrer leurs acquis. Ils ont pu faire des présentations d'exposés pendant des conseils municipaux et apparaître dans les médias.

Outre la lutte contre l'exode rural, JeunINNO a également pour objet d'aider les jeunes à développer leur attachement à leur région, ville, quartier ou village d'origine. Le programme vise à donner l'envie à ces jeunes de contribuer à la prospérité de leur territoire. L'éventail des activités proposées permet de susciter le rôle de décideur, de stimuler la créativité et l'esprit d'entreprise. Les projets d'ateliers portent sur les thèmes de la vidéographie professionnelle, des arts et des affaires, de la gestion d'activité, de la sensibilisation et bien d'autres thèmes encore visant à développer leurs compétences et leur leadership.

**Objectif du programme :**  
permettre aux jeunes participants d'apprendre l'innovation, le marketing, la planification, la collaboration, la communication et la gestion.



## Résultats – Nombre de participants:

Février 2021 – Février 2024

Total des activités de  
JeunINNO :

202

Total des participants  
de JeunINNO :

2332



JeunINNO s'est engagé avec succès auprès de 2 332 participants, qui ont bénéficié de plus de 202 activités. Cette portée a fait progresser considérablement les objectifs du projet. Ce niveau élevé de participation souligne la pertinence et l'efficacité du programme, lorsqu'il s'agit de faire face à l'exode de jeunes francophones. En touchant un nombre aussi important de participants, JeunINNO a permis à des personnes d'apprendre l'innovation, le marketing, la planification, la collaboration, la communication et la gestion, mais il a également créé un effet d'entraînement au regard de changements positifs au sein de la collectivité.

JeunINNO a pour ambition de renforcer l'appartenance à la collectivité des participants et à développer leur leadership et leur esprit d'entrepreneuriat. Une évaluation du programme a révélé ceci :

- 90 % des personnes interrogées se sentent en mesure de prendre des décisions ou de participer activement au processus décisionnel;
- 69 % des personnes interrogées se sentent poussées à agir;
- 92 % des personnes interrogées éprouvent un fort sentiment d'appartenance à leur collectivité.

La SÉO a relevé dans la collectivité un besoin évident d'élaboration de programmes pour réagir à l'exode des jeunes francophones du Nord de l'Ontario. Plusieurs sont indécis quant à leur intention de rester dans leur collectivité, mais estiment que leurs familles se sentiront bien dans le Nord de l'Ontario. Il sera donc essentiel de concevoir des programmes

pour encourager ces personnes à demeurer sur leur territoire. En outre, compte tenu de l'esprit d'entreprise évident chez les jeunes francophones, il est nécessaire de mettre en place des mécanismes de soutien novateurs, afin de les aider à matérialiser leurs aspirations entrepreneuriales.

En conclusion, le programme JeunINNO a réussi à atteindre son objectif de contribuer à contrer l'exode des jeunes francophones en cultivant leur sentiment d'appartenance à leur territoire. Pour pérenniser ce succès, la SÉO a décidé de créer un poste d'agent de l'accompagnement économique à temps plein, responsable du développement des jeunes (15-30 ans) dans toute la province. Bien que le programme JeunINNO soit clôturé, le soutien aux jeunes reste une nécessité et nous travaillons en étroite collaboration avec divers acteurs clés dans toute la province pour poursuivre nos efforts en termes de renforcement des compétences des jeunes et d'accentuation de leur implication dans la collectivité.

La Société Économique de l'Ontario est fière des effets du programme JeunINNO obtenus chez les jeunes. Grâce à ce projet, les équipes de la SÉO ont pu observer la transformation et l'impact bénéfique sur eux, ceux-ci ayant acquis des compétences essentielles telles que l'esprit d'entreprise, le leadership, la conscience de soi, la gestion de projet et la gestion du temps. Il était extrêmement encourageant de les voir exploiter leur créativité, explorer leurs talents et comprendre comment traduire leurs passions en projet concret ou en entreprise viable.

# Vice Versa : une réponse pertinente aux besoins de traduction et d'interprétation de la communauté francophone et bilingue

Vice Versa est une entreprise sociale créée en 2011 par la SÉO pour répondre aux besoins croissants en services de traduction et d'interprétation. Ce service a été conçu dans le but de faciliter l'intégration des francophones dans un milieu majoritairement anglophone en Ontario, tout en appuyant la communication entre divers acteurs des secteurs public, privé et communautaire. En offrant des services dans plusieurs langues, Vice Versa s'inscrit dans la mission de la SÉO de promouvoir le développement économique, social et linguistique des communautés francophones en situation minoritaire.

Depuis sa création en 2011 par la SÉO, Vice Versa continue de répondre aux besoins croissants en services de traduction et d'interprétation au sein des communautés en Ontario. L'année 2024 a été marquée par la consolidation de ses services linguistiques, s'adaptant à un environnement en constante évolution tout en jouant un rôle central dans l'intégration et la communication des communautés dans un contexte anglophone.

Chez Vice Versa, nous comprenons que chaque mot compte. C'est pourquoi nous nous engageons à fournir des services linguistiques précis et adaptés, dans une multitude de langues, pour soutenir la diversité et l'inclusion dans nos communautés. Notre équipe de linguistes est là pour garantir que nos clients puissent communiquer efficacement, peu importe les barrières linguistiques.

En 2023-2024, Vice Versa a su renforcer sa position en tant que fournisseur incontournable de services de traduction et d'interprétation pour une clientèle variée : ministères, entreprises privées, organismes publics et particuliers. L'équipe de linguistes, experte dans différentes langues, est reconnue pour sa capacité à s'adapter aux spécificités de chaque secteur, offrant ainsi des traductions précises et des services d'interprétation adaptés aux besoins de chaque client.

La diversité des langues offertes par cette entreprise sociale est un atout précieux pour nos clients, qu'ils proviennent des secteurs publics, privés ou associatifs. Nous travaillons chaque jour à renforcer les ponts entre les cultures et les communautés, en facilitant des échanges clairs et significatifs.



# Les femmes racisées reprennent confiance avec CarriElles

CarriElles est un programme inédit qui une fois de plus met à l'honneur les femmes et plus particulièrement celles qui appartiennent à un groupe minoritaire.

CarriElles est un programme de soutien aux femmes racisées soutenu par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et porté par la Société Économique de l'Ontario depuis plus de quatre ans. Il a pour objectif d'aider ces femmes à accéder rapidement et facilement au marché du travail en Ontario.

CarriElles est destiné aux nouvelles arrivantes francophones et bilingues issues des minorités visibles et qui possèdent la résidence permanente ou qui sont réfugiées acceptées.

Afin d'aider ces femmes à accéder rapidement et facilement au marché du travail en Ontario, les membres de l'équipe de la SÉO travaillent directement avec les employeurs pour les jumeler avec des candidates qui ont les compétences, l'intérêt professionnel et les capacités pour effectuer le travail exigé.

Pour réussir ce processus, nous nous appuyons sur les trois forces clés du programme :

- La première force de CarriElles c'est l'accompagnement qualitatif et personnalisé dont bénéficient les candidates et l'engagement des équipes accompagnatrices. Les candidates ont la chance de bénéficier de nombreux ateliers formations, événements de réseautage, séances de *coaching*.

- La deuxième force du programme est la dynamique de groupe, le lien qui se crée entre les nouvelles et les anciennes candidates ainsi qu'avec les équipes qui les suivent.
- Et la dernière clé de succès du programme, et pas des moindres, ce sont les candidates, elles-mêmes : leur profil, leur détermination, leur motivation et leur persévérance pour réussir.

Les équipes CarriElles de la SÉO encouragent les candidates à profiter pleinement de ce programme. CarriElles donne de bons résultats grâce au beau travail d'équipe entre IRCC, les équipes de la SÉO, les partenaires et employeurs et les candidates. Cela demande beaucoup de ténacité et de courage pour immigrer dans un nouveau pays. CarriElles s'appuie sur la détermination des candidates pour les aider à gagner la place qu'elles méritent sur le plan professionnel.

La SÉO remercie chaleureusement toutes les candidates qui nous ont fait confiance depuis le début du programme CarriElles, ainsi que IRCC, tous nos partenaires et employeurs pour leur soutien.

Les équipes qui portent CarriElles au sein de la SÉO et qui travaillent avec abnégation et enthousiasme pour accompagner ces femmes jusqu'à bon port, sont fières de voir le programme se renouveler et grandir année après année. Les résultats du programme sont une belle reconnaissance du travail des équipes et une preuve que le besoin d'accompagnement des femmes racisées est une réalité en Ontario. Sur l'année 2023-2024, plus de 350 femmes ont été accompagnées, 90% d'entre elles ont trouvé un emploi en trois mois et plus de 1500 jumelages ont été réalisés depuis le début du programme.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'implication de tous.



# Communication et relations publiques, des éléments clés pour rester proches de nos publics et de nos partenaires

Au cours de l'année écoulée nous avons continué de mettre en avant nos activités : rencontres, ateliers de formation, séances de coaching, webinaires instructifs, et bien d'autres projets encore, via les supports numériques et les canaux traditionnels tels que la presse écrite ou la radio. Notre visibilité ne cesse de s'accroître grâce à nos différentes actions de communication, à notre influence sur les réseaux sociaux et à notre présence continue sur le terrain. Les événements rassembleurs de promotion de l'écosystème économique franco-ontarien que nous ne cessons d'organiser nous permettent d'interagir de manière efficace avec les entrepreneurs, employeurs, chercheurs d'emploi, nouveaux arrivants, ainsi qu'avec nos partenaires améliorant ainsi leur engagement vis-à-vis de la Société Économique de l'Ontario. De même, notre participation aux rendez-vous importants de la communauté francophone et notre présence aux rencontres de haut-niveau notamment avec les personnalités politiques ainsi que le renforcement des liens avec les organismes communautaires du paysage franco-ontarien, impactent positivement notre image et notre notoriété.



# Gala Améthyste – Entre réseautage et mise en valeur des entrepreneurs, l'édition 2023 a tenu ses promesses !

Autrefois appelé Gala des PME, le Gala Améthyste a été créé par la Société Économique de l'Ontario il y a plusieurs années pour valoriser les gens d'affaires francophones et bilingues au sein de l'espace économique ontarien. Cette cérémonie organisée bisannuellement par la SÉO, rend hommage aux acteurs économiques qui se sont illustrés au sein de la communauté francophone et bilingue de l'Ontario.

L'édition 2023 qui s'est tenue en novembre 2023 à Ottawa, a réuni plus de 240 personnes venues applaudir les finalistes, faire des rencontres, créer des liens, partager des idées.

C'est dans le décor majestueux du Grand Hall du Musée des beaux-arts du Canada que les invités ont pu profiter d'un programme riche, instructif et réjouissant. La soirée s'est déroulée dans un climat chaleureux et a été conduite avec enthousiasme et dynamisme par la maîtresse de cérémonie Mme Mélyane Boissonnault, journaliste et animatrice à Radio-Canada.

Les acteurs économiques francophones et bilingues, qu'ils soient finalistes, ou venus pour faire du réseautage ou tout simplement présents pour soutenir les candidats, ont bénéficié de la présence de plusieurs personnalités dont la députée fédérale d'Orléans, Mme Marie-France Lalonde. Les invités ont également profité des conseils éclairés de Mme la sénatrice Lucie Moncion qui a évoqué les difficultés rencontrées par les PME dans leur parcours et rappelé l'importance du soutien apporté par la Société Économique de l'Ontario à cette catégorie d'entrepreneurs. Les personnalités se sont succédées au pupitre pour féliciter et encourager les entrepreneurs, employeurs et mentors francophones présents et les quelques 30 000 autres comptabilisés en Ontario, qui constituent de véritables atouts pour l'économie de la province.

Plusieurs personnalités politiques absentes physiquement, ont malgré tout marqué ce grand rendez-vous par leur présence virtuelle. Ainsi, Mme Caroline Mulroney, ministre des Affaires francophones et présidente du Conseil du Trésor de l'Ontario, Mme Marit Stiles, cheffe du Nouveau Parti démocratique de l'Ontario, la députée et ministre associée déléguée aux Petites Entreprises Mme Nina Tangri, la députée Mme Lucille Collard, le député Stéphane Sarrazin, M. Mark Sutcliffe, Maire de la ville d'Ottawa, le chef du Parti Conservateur du Canada, M. Pierre Poilievre et le député fédéral M. Joël Godin, qui siège au comité permanent des langues officielles, ont tenu à apporter leur soutien à la SÉO et à féliciter les entrepreneurs, employeurs et mentors qui œuvrent pour impacter durablement l'espace économique ontarien.

Le conseil d'administration ainsi que toute l'équipe de la Société Économique de l'Ontario remercient chaleureusement Mme la sénatrice Lucie Moncion, Mme la députée Marie-France Lalonde ainsi que tous les dignitaires, acteurs économiques, collaborateurs, partenaires, participants et membres de la communauté franco-ontarienne pour leur présence et leur soutien.



# Forum des entrepreneurs de la SÉO, une première édition prometteuse

En Janvier 2024 se tenait la première édition du Forum des Entrepreneurs, un événement qui a rassemblé le grand public et plus de 35 entrepreneurs et organisations venus présenter leurs services et produits, réseauter ou encore profiter des enseignements offerts.

Cet événement qui s'est tenu sur une journée a offert un cadre spacieux et chaleureux aux exposants pour aménager leurs kiosques, présenter et vendre leurs produits. La journée a également été rythmée par une série d'ateliers couvrant un large éventail de sujets du monde des affaires. Des discussions sur les exportations-importations aux stratégies marketing, en passant par les présentations de l'Agence du revenu du Canada, et par les exposés sur les programmes proposés par la SÉO (FAIR.E, mentorat, repreneuriat, ...), toute l'assemblée a pu enrichir ses connaissances et découvrir de nouvelles perspectives offertes pour les entrepreneurs.

Un 5@7 dédié au réseautage et à la remise des bourses Desjardins de 1000 \$ aux gagnants du concours de pitch de la 5<sup>e</sup> cohorte de l'incubateur SÉO clôturait la journée. Ce rendez-vous a permis de tisser des liens et de favoriser une communauté solidaire.

La SÉO remercie tous les partenaires financiers, les organisations, les entrepreneurs, les visiteurs, les conférenciers, invités et son équipe dévouée pour l'implication, et le soutien indéfectible qui ont contribué au succès de la première édition du Forum des entrepreneurs. Cet événement a été un témoignage vivant du dynamisme de l'écosystème entrepreneurial francophone.

La SÉO remercie particulièrement le ministère des Affaires francophones avec le Programme d'appui à la francophonie ontarienne (PAFO), l'ACFO Ottawa avec son programme OttawaBilingue, Desjardins et RDÉE Canada qui ont démontré leur engagement à favoriser l'entrepreneuriat en Ontario.



# Premier tournoi de golf de la SÉO au parcours de Forest Ridge

Durant le mois de septembre 2023, le terrain de golf Forest Ridge à Chelmsford, dans la région du Grand Sudbury, a été le théâtre d'un bel événement de réseautage où 88 joueurs se sont réunis pour participer au tout premier tournoi de golf organisé par la Société Économique de l'Ontario. Cet événement rassembleur a été une belle occasion pour les gens d'affaires, les investisseurs, les membres d'organismes et les personnes clés de toute la province d'échanger et de développer des relations dans un lieu favorable à la détente, aux échanges. Avec plus de 120 personnes présentes, le tournoi ne se limitait pas qu'au golf ; il offrait également une occasion unique aux acteurs de la communauté économique franco-ontarienne de se retrouver et de tisser des liens. Après une journée passionnante sur les verts, la soirée a été marquée par de beaux temps d'échanges autour d'un souper et par une mise en lumière de certains des produits et services de plusieurs entrepreneurs locaux.

## Un hommage à Claude Mayer

La Société Économique de l'Ontario a baptisé cet événement « Tournoi commémoratif Claude-Mayer » en hommage à cette personnalité originaire de Noëlville, réputée pour sa persévérance et son dévouement. Durant le tournoi, un vibrant hommage lui a été rendu pour son parcours remarquable qui a impacté la vie de nombreux individus. Claude Mayer était un homme de conviction qui a œuvré dans plusieurs sphères, y compris les secteurs communautaires, de la coopération, de l'éducation, de la politique, de l'économie, et plus encore. Claude Mayer, qui est décédé en 2019, a été l'un des premiers administrateurs et trésoriers de la Société Économique de l'Ontario. Il a laissé une forte empreinte dans la communauté.

La famille de Claude Mayer était présente lors de ce premier tournoi et a eu l'occasion de parler en son nom et de partager son parcours inspirant. Ce moment empreint de sincérité a permis à chacun de se souvenir et de célébrer l'héritage de Claude Mayer.

Toute l'équipe de la SÉO adresse ses sincères remerciements aux participants ainsi qu'aux partenaires pour leur soutien et leur contribution exceptionnels lors de la première édition de ce tournoi de golf. Leur générosité et leur engagement dans le premier tournoi de golf de la SÉO à Forest Ridge ont grandement contribué à son succès.



# Quelques rendez-vous marquants pour l'année écoulée

## Mission commerciale Société Économique de l'Ontario et Université de Laval

Dans le cadre du projet de missions Québec-Ontario entre l'Université Laval et la Société Économique de l'Ontario (SÉO) en collaboration avec le French Business Club, plusieurs entrepreneurs de Québec et de l'Ontario se sont réunis lors d'un dîner de réseautage à Toronto.

Ce fut une excellente occasion pour ces entrepreneurs des deux provinces, de partager des idées et bonnes pratiques et d'enclencher de beaux partenariats. Cette initiative QC-ON a pour but de développer et renforcer des liens stratégiques entre les gens d'affaires franco-ontariens et les entrepreneurs québécois pour le rayonnement de l'économie francophone au Canada.

## Intérêt de ces missions

Ces missions commerciales permettent de côtoyer l'écosystème d'affaires entre les provinces de l'Ontario et du Québec et de nouer des relations professionnelles profitables pour la SÉO et les entrepreneurs qu'elle soutient. Cette expérience ne se limite pas à une simple visite mais a pour but de profiter des expertises et des compétences québécoises, de construire des stratégies commerciales, de consolider des partenariats et d'élargir des réseaux de distribution entre autres.



## Rencontre entre la SÉO et le Consul de France à Toronto

La Société Économique de l'Ontario a rencontré le Consul Bertrand POUS au Consulat général de France à Toronto pour faire état des services d'employabilité, discuter et échanger sur des sujets d'intérêt commun. Durant cet échange chaleureux et constructif, la situation des ressortissants français dans leur recherche d'emploi a été évoquée et les bases pour de nouvelles collaborations futures et un renforcement des liens ont été posées. La Société Économique de l'Ontario remercie le Consulat Général de France à Toronto et Monsieur le Consul pour l'accueil chaleureux et ces échanges fructueux.



## La SÉO soutient l'association des Ivoiriens et Ivoiriennes du Grand-Sudbury (AIGS) pour l'accueil des nouveaux arrivants à Sudbury

La Société Économique de l'Ontario a eu le plaisir de prendre part à la quatrième édition de « Akwaba Sudbury » - la cérémonie d'accueil des nouveaux arrivants francophones.

Akwaba Sudbury est une initiative de l'association des Ivoiriens et Ivoiriennes du Grand-Sudbury (AIGS), pour favoriser l'intégration professionnelle et sociale des nouveaux arrivants francophones dans la région et contribuer au développement économique du Nord de l'Ontario. La SÉO, qui œuvre pour insérer les nouveaux arrivants dans le tissu économique ontarien, se devait de soutenir cette cérémonie importante pour la communauté francophone du Grand-Sudbury.

Bravo à l'AIGS pour cette initiative et bienvenue aux nouveaux arrivants dans cette belle communauté !



## Journée internationale de la francophonie

La Société Économique de l'Ontario s'est joint à l'ACFO Régionale Hamilton, Hamilton Community Legal Clinic, Collège Boréal - Hamilton-Welland, Centre de santé communautaire Hamilton Niagara, CS Viamonde, Conseil scolaire catholique MonAvenir, Réseau en immigration francophone du CSO de l'Ontario, Entité planification santé 2 et au Centre francophone Hamilton pour célébrer la semaine de la francophonie.

La semaine de la francophonie permet de mettre en lumière la Journée internationale de la francophonie qui se tient le 20 mars chaque année. Elle a pour but de valoriser la langue française, une langue parlée par près de 300 millions de locuteurs dans le monde !

Une semaine importante pour reconnaître le potentiel de la langue et de la culture, pour unir les peuples, créer des espaces de solidarité et de compréhension mutuelle, et réfléchir ensemble à notre avenir commun.

La SÉO collabore et travaille aux côtés d'autres organismes francophones et bilingues de la région d'Hamilton, afin de développer des initiatives et des projets dans le but de renforcer l'économie et le bien-être de la communauté francophone.

## La SÉO invitée à la 17<sup>e</sup> rencontre francophone annuelle de la Mairie d'Ottawa

Durant le mois de la francophonie, la Société Économique de l'Ontario a été invitée par monsieur le Maire d'Ottawa, Mark Sutcliffe, pour la traditionnelle rencontre annuelle francophone à l'Hôtel de ville d'Ottawa. Ce grand rassemblement qui réunit les acteurs de la communauté francophone et bilingue est une belle occasion de rappeler que le bilinguisme fait partie de l'identité du Canada et qu'il occupe une place importante dans son patrimoine culturel.

Fière de sa communauté francophone, la Ville d'Ottawa par la voie de son Maire a tenu à honorer plus spécialement au cours de cet événement les établissements d'enseignement postsecondaire francophones et bilingues d'Ottawa, Université d'Ottawa, Université Saint-Paul et Collège La Cité.

Merci à monsieur le Maire Mark Sutcliffe de mettre à l'honneur tous les acteurs franco-ontariens et d'avoir associé la Société Économique de l'Ontario à ce moment de partage, de reconnaissance et de réjouissance de la communauté francophone.



# Protection de la planète : la SÉO intègre les enjeux environnementaux dans sa stratégie

Il y a un an, la Société Économique de l'Ontario (SÉO) s'est engagée à intégrer les principes du développement durable dans toutes ses activités. Au cours de l'année écoulée, cette étape importante du voyage vers la durabilité et la responsabilité environnementale entrepris par l'organisation a commencé à porter fruit.

Depuis son engagement initial, la Société Économique de l'Ontario a travaillé avec dévouement pour mettre en œuvre des pratiques écoresponsables à tous les niveaux de son fonctionnement. Cette démarche a été reconnue par le Conseil des Industries Durables (CID), qui a évalué et certifié la SÉO conformément à son programme écoresponsable-niveau 1 – Engagement.

Cette certification représente un jalon significatif qui souligne les efforts menés par la Société Économique de l'Ontario pour minimiser son empreinte écologique, promouvoir sa responsabilité sociale et soutenir la santé de l'environnement.

Au cours de la dernière année, la SÉO a entrepris plusieurs initiatives clés :

- Réduction de l'empreinte carbone : L'organisme met en place des mesures visant à réduire la consommation d'énergie, à optimiser les déplacements et à favoriser l'approche écoresponsable.
- Gestion responsable des déchets : L'entreprise s'efforce de réduire ses déchets et d'encourager le recyclage et la réutilisation dans tous ses bureaux.
- Promotion de l'équité sociale : La SÉO s'engage à créer un environnement inclusif et équitable pour tous ses employés, partenaires et parties prenantes.
- Éducation et sensibilisation : La société organise des sessions internes et externes pour sensibiliser ses équipes, ses clients et le public aux enjeux environnementaux et aux pratiques durables.
- Collaboration avec les parties prenantes : La Société Économique de l'Ontario travaille en étroite collaboration avec ses partenaires et fournisseurs pour promouvoir des pratiques durables tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Cette certification écoresponsable-niveau 1 – Engagement est une étape importante dans le cheminement pour devenir une entreprise plus durable et socialement responsable. La Société Économique de l'Ontario continuera à innover et à s'améliorer en travaillant avec son partenaire principal RDÉE-Canada dans la quête pour l'obtention du certificat Niveau 2 – Performance.



# Reconnaissance des bailleurs de fonds

## La SÉO remercie ses principaux bailleurs de fonds



## La SÉO est membre de



## Nous tenons également à remercier nos partenaires



SEO

SOCIÉTÉ ÉCONOMIQUE  
DE L'ONTARIO

[SEO-ont.ca](http://SEO-ont.ca)